

## VALDARNO

## COSI' SI SVILUPPA IL PIANO

I DATI RACCOLTI, RAGGRUPPATI PER SETTORE, QUALIFICA, LIVELLO CONTRATTUALE, SESSO, ETÀ, ANZIANITÀ LAVORATIVA E PERIODO, VENGONO POI RAPPRESENTATI GRAFICAMENTE

# Il benessere in azienda? Con una app E i dipendenti vengono monitorati

*Montevarchi: il progetto dell'azienda «Gefar» vince premio nazionale*

di MARCO CORSI

UN SISTEMA che monitora in maniera costante lo stato di felicità e di soddisfazione dei dipendenti di un'azienda. E' la nuova applicazione messa a punto da un'azienda di Montevarchi, la Gefar, che per questo progetto si è aggiudicata il contest nazionale «Professionista digitale 2016/2017», promosso dall'Osservatorio del Politecnico di Milano «School of Manager» per sostenere e diffondere la cultura dell'innovazione digitale all'interno degli studi professionali. Un premio nazionale per una app davvero particolare, studiata nei minimi dettagli dai professionisti dell'impresa valdarnese, che coniuga la cosiddetta business intelligence con il welfare aziendale. Si chiama «GefarApp» e consente al dipendente di esprimere mensilmente il proprio giudizio attraverso un sistema a punteggi su quattro argomenti inerenti il grado di soddisfazione lavorativo e la predisposizione alla carriera.

I dati, raggruppati per settore, qualifica, livello contrattuale, sesso, età, anzianità lavorativa e periodo, vengono poi rappresentati graficamente. L'indice ottenuto, se negativo, diventa un «alert» per

il responsabile delle risorse umane il quale, anche se distante, è messo in condizioni di intervenire tempestivamente per riportare l'equilibrio.

UN PROGETTO innovativo che prende il nome di «Workforce&Satisfaction», messo a punto

per affiancare alle «normali» informazioni sui dipendenti anche il loro stato emotivo di soddisfazione e di felicità al lavoro. Il progetto prevede due soluzioni che vanno ad integrarsi: «La prima – ha spiegato il project manager Gianmarco Guerrini – è una rappresentazione grafica della struttura

aziendale, che dà la possibilità con un monitoraggio di valutare meglio ogni risorsa umana; la seconda è quella di conoscere attraverso la app il grado di soddisfazione di ogni dipendente all'interno dell'ambiente di lavoro».

L'APPLICAZIONE è stata sviluppata alla fine dello scorso anno ed è stata implementata nelle ultime settimane. Ovviamente, prima di renderla pubblica, è stata sottoposta al vaglio di avvocati giuslavoristi e delle rappresentanze sindacali. Dopo il nullaosta, è stata quindi presentata alle aziende, soprattutto nel ramo alberghiero e ristorativo. E ci sono state le prime adesioni. «Secondo ricerche condotte da società di analisi statunitensi – ha aggiunto Guerrini – monitorare il benessere dei propri dipendenti e quindi dare il giusto peso alla componente umana porta statisticamente livelli di produttività superiori alla media. Il punto di forza della app sta nel fatto che, essendo già utilizzata dai dipendenti sui tablet o sui telefoni per ricevere documentazione sulle proprie posizioni, non costringe il lavoratore a scaricare apposta l'applicativo, il che ne renderebbe meno immediato e diffuso l'utilizzo».



L'INIZIATIVA E' quella proposta in maniera vincente dagli addetti dell'azienda valdarnese

## In breve

### Tenta la truffa con un assegno: giovane denunciato

Montevarchi

E' RIUSCITO ad impossessarsi di un assegno rubato dalla corrispondenza di un rappresentante di commercio di Arezzo e, dopo averlo contraffatto, ha cercato di accreditarlo sul proprio conto corrente. I Carabinieri di Montevarchi hanno denunciato un ventinovenne pregiudicato residente a Napoli per «falsità in titoli di credito».

### Circoli Movimento Cristiano Lavoratori Oggi un convegno

Castelfranco di Sopra

IL «RUOLO dei Circoli Mcl all'interno di una comunità» al centro di un convegno promosso dal Movimento Cristiano Lavoratori a Castelfranco di Sopra. Appuntamento questo pomeriggio, a partire dalle 15,30, nella sede castelfranchese. Interverrà Maurizio Schoepflin, docente di filosofia e di scienze politiche e religiose.