

Tu sei qui

Home > Interviste > [Perserveranza e fiducia nelle proprie possibilità, la storia di Gianmarco Guerrini](#)

Perserveranza E Fiducia Nelle Proprie Possibilità, La Storia Di Gianmarco Guerrini

Interviste by [Simone Bigongiari](#) - 17 Luglio 2019



Questa intervista nasce da un'amicizia, vecchia solo di un anno, ma consolidata come solo le grandi amicizie sanno di esser. Ho deciso, in occasione della ricorrenza, di scambiare quattro chiacchiere con lui, [Gianmarco Guerrini](#), perché quello che ha realizzato, nel panorama italiano ha qualcosa di straordinario: aprire una piccola impresa e agire da sempre come se fosse una grande azienda, non parlo in termini di clienti e fatturato, ma soprattutto di visione e di vera innovazione tecnologica. E le sue parole ci possono dare una grande lezione. Nulla è impossibile se tutto parte da volontà, impegno ed entusiasmo.

Per presentarti ai lettori de La divina carriera ti chiederei di fare un esercizio che sono solito sottoporre ai miei studenti: scegli tre sostantivi che possano presentarti e spiegaci perché li hai scelti.

***Famiglia:** la famiglia intesa come unione, il miglior modo per stare insieme e vivere i sentimenti più profondi, dentro le mura di casa e fuori.*

***Lavoro:** il lavoro è lo stimolo e la benzina che permette di affrontare la vita con dignità a noi, e a tutte le persone che ci stanno vicino.*

***Stile:** la passione maniacale di tutto ciò che è bello, ordinato e ben fatto.*

Ti conosco da un anno e quello che ho capito di te è che hai un approccio al lavoro personale, che rappresenta il segno del tuo successo. Per te il lavoro è una passione, è un impegno con te stesso, prima che con gli altri, a farlo bene, è un'opportunità di crescita e sviluppo delle persone che lavorano con te. La tua azienda, la **GEFAR, rappresenta quello che mancava nella consulenza del lavoro e al supporto nelle risorse umane, raccontaci come è nata e qual è la sua attività.**

***Gefar** nasce nel 1995 con l'intento di creare una nuova identità nel territorio, puntando da subito ad un servizio specializzato e differente rispetto a quello delle strutture già presenti nel settore dei servizi e della consulenza alle imprese. L'idea è sempre stata quella di dare la possibilità alle PMI di avere un supporto esterno che potesse fungere come loro ufficio HR.*

Tutto ebbe inizio verso la fine degli anni 80, quando con il mio futuro socio Gian Luca, lavoravamo come responsabili del settore paghe in uno degli studi più importanti del nostro territorio. Io, dati i corsi di specializzazione in informatica, mi occupavo della gestione del software e quindi di tutti i flussi riguardanti l'elaborazione dati dei dipendenti.